

**檳傑科達國際有限公司**  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
(股份代號: 1665)

## 舉報政策和程序

### 1.0 目標

檳傑科達國際有限公司（“PIL”或“本公司”）致力於盡最大可能按照最高的公開性，廉潔性及負責任的標準於經營其業務及營運過程。與此承諾，本公司已制定舉報政策和程序（“舉報政策”或“政策”），為所有對本公司內部有任何可疑的不當行為或舞弊有疑慮的員工、客戶、供應商和其他利益相關者提供一個渠道，以提出並表達這些疑慮。儘管本公司不能保證隨後進行的任何調查結果都能使提出疑慮的人滿意，但本公司將努力公平合理地回應這些疑慮。該政策適用於 PIL 及其附屬公司（統稱為“我們”，“我們的”或“本集團”）。

### 2.0 政策範圍

本政策適用於涉及任何違規或可疑違規行為的員工、客戶、顧問、供應商、承包商和/或與本公司有業務關係的任何一方。這種不當或違規行為包括，但不限於，以下行為：

- 任何非法或違法活動，無論是刑事犯罪或違反民法的行為；
- 違反政策，程序和其他適用法律和法規；
- 欺詐、盜竊、挪用公款或不誠實行為；
- 貪污 / 賄賂；
- 欺凌騷擾和歧視；
- 可對他人造成人身危險 / 傷害和 / 或可能導致財產 / 資產損壞的行為；
- 偽造或更改屬於本公司的任何文件；
- 由於內幕消息而牟取暴利；
- 利益衝突；
- 內幕交易；
- 濫用職位或信息； 及
- 其他任何類似或相關的違規行為。

所進行的任何調查活動都不會顧及可疑的違法者在本公司的服務期限，職位頭銜或與本公司的關係。

### 3.0 投報程序

本公司嚴肅正視舉報。但是，舉報人有責任確保所做出的舉報是出於善意，沒有惡意，亦不是出於個人利益。若隨後的調查顯示該舉報是出於惡意的，則可以對舉報者採取應當的舉動。

為了舉報已犯或即將犯下的任何違規或不當行為，舉報人必須在本政策所附的附件一的舉報報告表中提供相關詳細資料，並電郵至 [whistleblowing@pentamaster.com.my](mailto:whistleblowing@pentamaster.com.my)。

審核委員會主席和本公司董事長將可直接讀取此電子郵件。

任何欲舉報不當行為的員工或公眾，鼓勵他們向本公司透露其身份，以便本公司對他或她提供必要的保護。若有任何匿名舉報，本公司保留調查任何此類匿名舉報的權利。

在可能或相關的情況下，舉報人可能會被要求提供支持性證據或文件以證實其舉報。

#### 4.0 機密性

公司承諾確保嚴格保密所有披露的信息，包括舉報人的身份。與舉報案件直接或間接相關的所有員工應嚴格保護舉報人和證人的身份，以預防在調查之前，調查期間和調查之後任何未經授權披露。

本公司亦致力於保護舉報人免受因善意舉報而引起的所有騷擾、報復、被害和報復行為。

在某些情況下，舉報人的身份可能需在必須了解的基礎上予以披露（例如，要求在法庭上作證）。如果發生這種情況，本公司應先與舉報人討論並徵得其同意，然後再進行此案。

如果發現舉報人也有份參與不當行為，或者發現舉報人是出於惡意舉報，則將取消保護權。

#### 5.0 撤回舉報

欲撤回舉報的舉報人必須書寫並發送電郵至 [whistleblowing@pentamaster.com.my](mailto:whistleblowing@pentamaster.com.my)，同時亦須附上支持撤回的理由。儘管撤回，本公司保留對因此披露而引起的事項進行調查的權利。

#### 6.0 通知

在完成舉報過程和程序後，舉報者（僅在舉報者身份已知的情況下）將被授予在披露結果上被通知的特權。

**政策日期：2017年8月1日**

註：任何中文翻譯僅供參考。倘兩者產生任何分歧，概以英文版為準。

附件一  
舉報報告表  
機密

本公司致力於擁有最高標準的公開，誠實和問責制。就此承諾，本公司期望並鼓勵所有對本公司內部有任何可疑的不當行為或舞弊有疑慮的員工、客戶、供應商和其他利益相關者提出並表達其疑慮。

我們明白在大多數情況下，提出疑慮的人都希望受保密處理。因此，我們將盡一切合理努力避免透露該人的身份。

若您欲作出書面報告，請使用此報告表。完成後，此報告將視為機密。

<p>您的姓名 / 聯繫電話和電郵地址</p> <p>注：我們建議您在此報告中提供姓名。匿名發表文的效果略為微小，但將在切實可行的範圍內予以考慮。</p>	<p>姓名</p> <p>員工 <input type="checkbox"/> 客戶 <input type="checkbox"/> 供應商 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/></p> <p>(請在相應的方框中打勾)</p> <p>若有其他，請列出: _____</p> <p>部門和職位: _____</p> <p>(僅由員工填寫)</p> <p>地址:</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>電話號碼: _____</p> <p>電郵: _____</p> <p>日期: _____</p>
有關者的姓名（若知道）：	
顧慮細節：	
請提供您所顧慮事項的完整詳細信息：姓名，日期和地點以及顧慮原因（如有必要，請在另一頁面上繼續）以及任何支持證據。	

機密

## 附件二 調查程序

